

(สำเนา)

ประกาศคณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา

ที่ ๐๖๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง การจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง

คณะวิทยาการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยบูรพา

ตามประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๕๕๘/๒๕๕๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง มหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๔.๔ การจัดระดับและช่วงคะแนนในแต่ละระดับของการประเมินให้นำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานมาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยให้แบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมิน ออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓ (๒๕) ของคำสั่งมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๑๐๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานปฏิบัติการแทน จึงขอประกาศการจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง คณะวิทยาการสารสนเทศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเต็มเวลา คณะวิทยาการสารสนเทศ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างมหาวิทยาลัยที่ทำงานด้านบริการที่ใช้คุณวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี คณะวิทยาการสารสนเทศ

ข้อ ๓ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานและลูกจ้าง จัดกลุ่มได้ดังนี้

(๑) ระดับดีเด่น	คะแนน ๙๐ - ๑๐๐
(๒) ระดับดีมาก	คะแนน ๘๐ - ๘๙
(๓) ระดับดี	คะแนน ๗๐ - ๗๙
(๔) ระดับพอใช้	คะแนน ๖๐ - ๖๙
(๕) ระดับต้องปรับปรุง	คะแนน ต่ำกว่า ๖๐

ทั้งนี้ เศษทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็นหลักหน่วย

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้มีผลบังคับใช้ ให้ใช้หลักเกณฑ์ที่เคยบังคับใช้อยู่เดิม  
ได้โดยอนุโลม

ข้อ ๕ ในกรณี...

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นำเสนอคณะกรรมการประจำคณะ  
วิทยาการสารสนเทศ เป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย

ข้อ ๖ ให้คณบดีคณะวิทยาการสารสนเทศรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)

กฤษณะ ชินสาร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์กฤษณะ ชินสาร)

คณบดีคณะวิทยาการสารสนเทศ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวเปรมปรีดา สลับสี)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปปฏิบัติการ