



ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๖๘๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน
มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๘๘ / ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการในลักษณะต่าง ๆ ที่อ้างถึงในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันที่ต้องการนำผลงานมาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินนั้น ๆ และต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่หรือปรากฏสู่สาธารณะแล้ว ไม่เกินหนึ่งรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา

ข้อ ๔ การนำผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานเป็นภาระงานของรอบปีการประเมินถัดไป มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ผลงานนั้นต้องเป็นผลงานของผู้รับการประเมินเพียงผู้เดียว หรือหากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นหรือเป็นผลงานร่วมกับนิสิต ผู้รับการประเมินผู้นั้นต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)

(๒) ผลงานนั้นต้องไม่เคยใช้ในการรายงานเป็นภาระงานของรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

(๓) ผลงานนั้นต้องเป็นไปตามเกณฑ์ประเภทผลงาน ตามระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ผู้รับการประเมินผู้นั้นได้รับ ณ ปีที่จะใช้ประกอบการรายงานเป็นภาระงาน

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานตรวจสอบประเภทของผลงานและระดับตำแหน่งทางวิชาการของผู้รับการประเมินที่ขอใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปี การประเมินถัดไปให้เป็นไปตามประกาศนี้

ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดตาม คำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา
ที่ ๐๖๘๘ / ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน
มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสอง ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยบูรพา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ๐๖๘๘ / ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมินถัดไป”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน” หมายความว่า ผลงานทางวิชาการในลักษณะต่าง ๆ ที่อ้างถึงในข้อบังคับมหาวิทยาลัยบูรพา ว่าด้วยการกำหนดภาระงานและผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ ที่บังคับใช้อยู่ ณ วันที่ต้องการนำผลงานมาใช้ประกอบการรายงานของรอบปีการประเมิน นั้น ๆ และต้องเป็นผลงานที่ได้รับการเผยแพร่หรือปรากฏสู่สาธารณะแล้ว ไม่เกินหนึ่งรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่ผ่านมา

ข้อ ๔ การนำผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานเป็นภาระงานของรอบปีการประเมินถัดไป มีหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ผลงานนั้นต้องเป็นผลงานของผู้รับการประเมินเพียงผู้เดียว หรือหากเป็นผลงานร่วมกับผู้อื่นหรือเป็นผลงานร่วมกับนิสิต ผู้รับการประเมินผู้นั้นต้องเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (First Author) หรือเป็นผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (Essentially Intellectual Contributor) หรือเป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจ (Corresponding Author)

(๒) ผลงานนั้นต้องไม่เคยใช้ในการรายงานเป็นภาระงานของรอบปีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา

(๓) ผลงานนั้นต้องเป็นไปตามเกณฑ์ประเภทผลงาน ตามระดับตำแหน่งทางวิชาการที่ผู้รับการประเมินผู้นั้นได้รับ ณ ปีที่จะใช้ประกอบการรายงานเป็นภาระงาน

ข้อ ๕ ให้ส่วนงานตรวจสอบประเภทของผลงานและระดับตำแหน่งทางวิชาการของผู้รับการประเมินที่ขอใช้ผลงานที่เผยแพร่หรือปรากฏในปีก่อนรอบการประเมิน มาใช้ประกอบการรายงานของรอบปี การประเมินถัดไปให้เป็นไปตามประกาศนี้

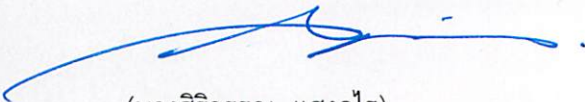
ข้อ ๖ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดตาม คำแนะนำของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล คำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) วัชรินทร์ กาสลัก
(รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ กาสลัก)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

สำเนาถูกต้อง



(นางสิริวรรณ แสงอุไร)
บุคลากรชำนาญการ