

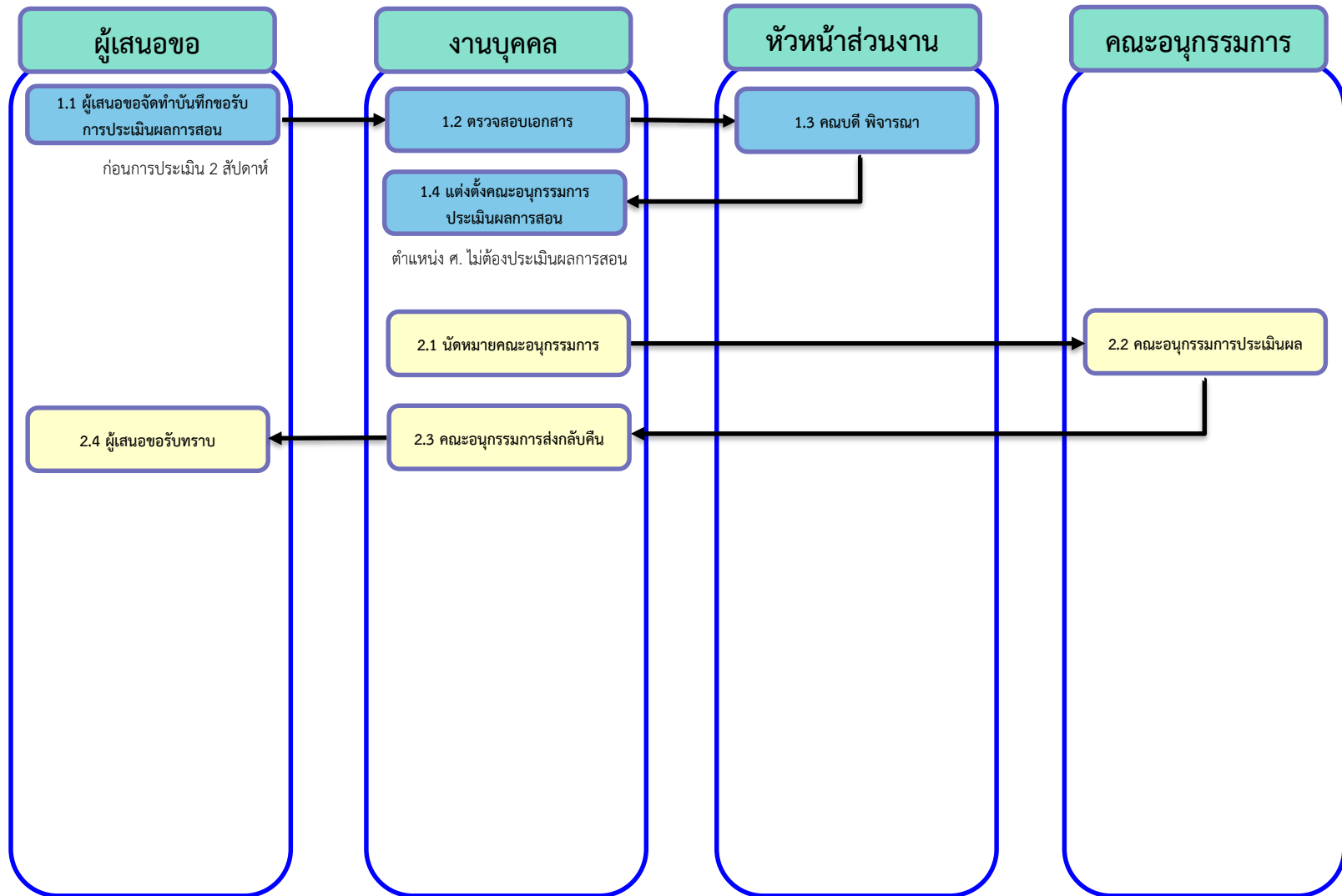


Activity Diagram

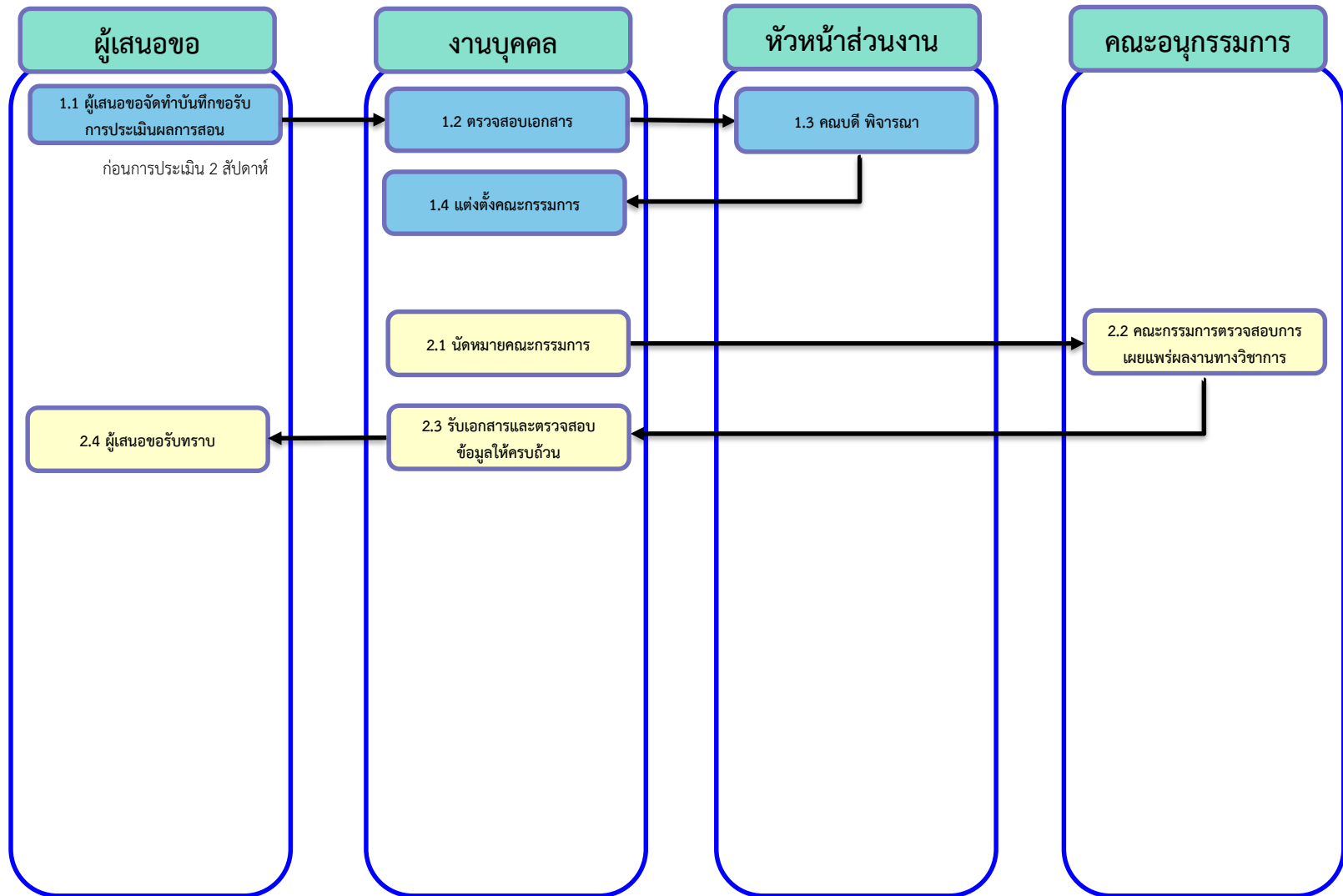
การขอตำแหน่งทางวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์สารสนเทศ

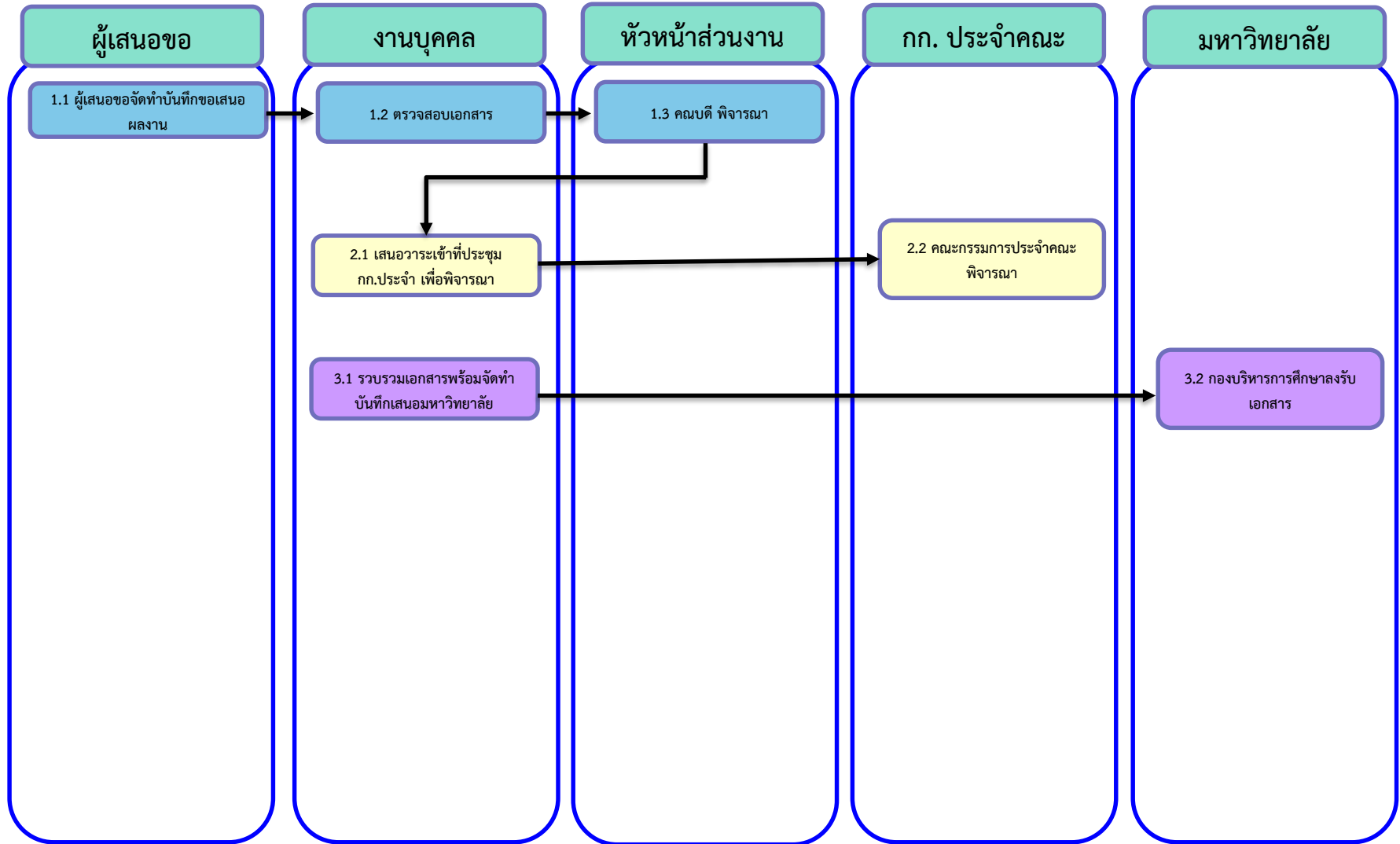
ขั้นตอนการเสนอขอประเมินผลการสอน



ขั้นตอนการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ



ขั้นตอนการเสนอผลงานทางวิชาการ



ขั้นตอนการเสนอขอประเมินผลการสอน

๑.

การขอเข้ารับการประเมินผลการสอน

เมื่อบุคลากรสายวิชาการต้องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการจัดทำบันทึกขอเข้ารับการประเมินผลการสอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เอกสารประกอบการเสนอขอรับประเมินผลการสอน ได้แก่

- บันทึกข้อความขอรับประเมินผลการสอน
- เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน
- เอกสาร มคอ.๓/ มคอ. ๕

ขั้นตอนการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

๒.

การจัดส่งผลงานทางวิชาการเพื่อตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เมื่อผู้ประสงค์เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้รับการประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว ให้ดำเนินการจัดส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอให้คณะกรรมการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ผลการประเมินการสอนจะต้องมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

เอกสารประกอบการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ได้แก่

- บันทึกข้อความขอเสนอผลงานเพื่อตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ
- เอกสารผลงานทางวิชาการ
- แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

ขั้นตอนการเสนอผลงานทางวิชาการ

๓.

การขอเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

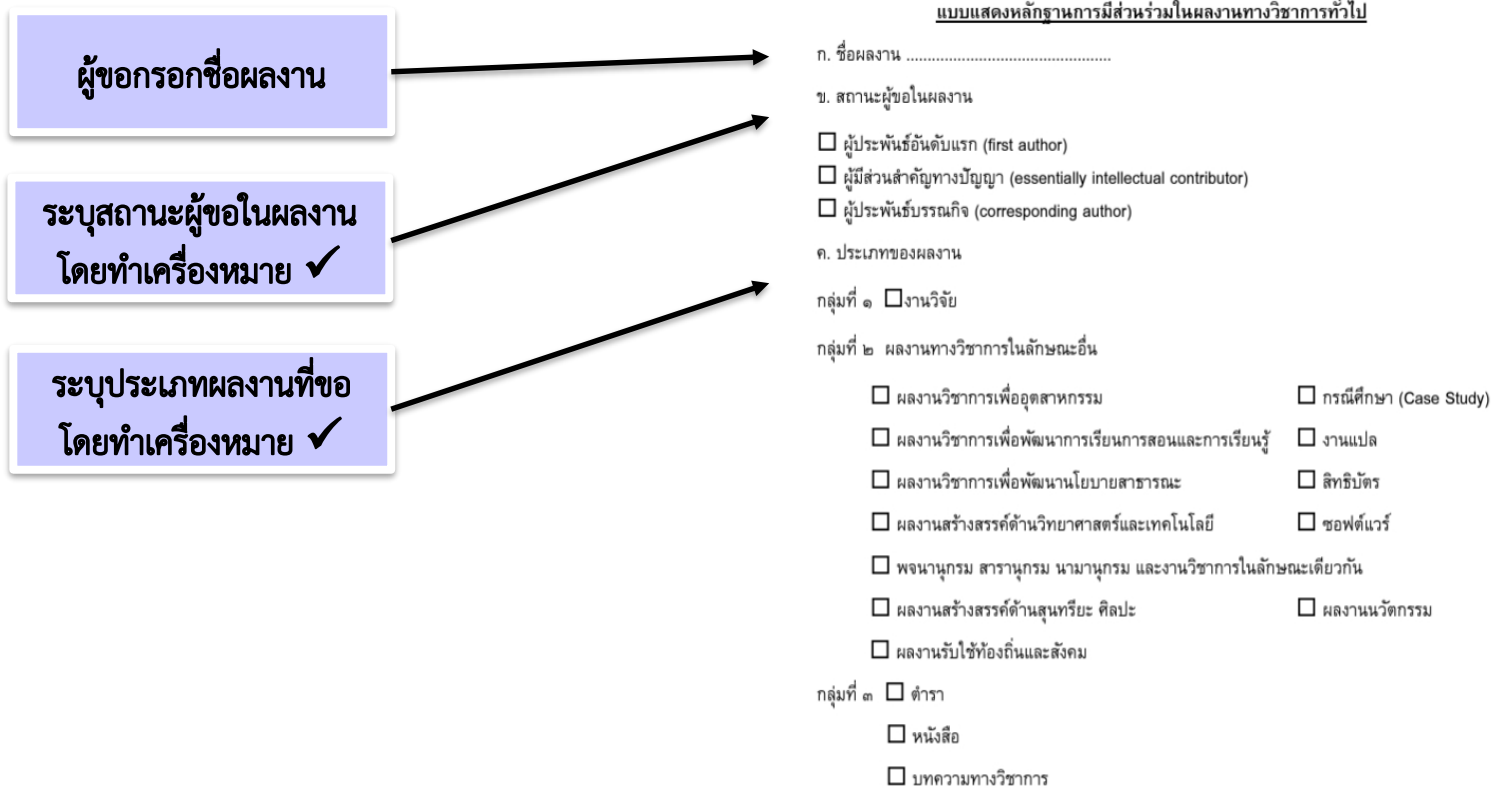
เมื่อผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งได้ประเมินผลการสอน และตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งผลงานทางวิชาการ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อเสนอต่อหัวหน้าส่วนงาน และคณะกรรมการประจำคณะพิจารณา ก่อนจัดส่งให้งานกำหนดตำแหน่ง กองบริหารการศึกษา

เอกสารประกอบการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้แก่

- บันทึกข้อความขอเสนอผลงานเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
- เอกสาร ก.พ.อ. ๐๓
- ผลงานทางวิชาการ
- ความเห็นและการตรวจสอบการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- การรับรองโดยคณะกรรมการรับรองการใช้ประโยชน์ต่อสังคมของผลงานวิชาการรับใช้สังคม พร้อมคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ (ถ้ามี)
- แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ
- หลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันในกรณีที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์
- มคอ. ๓
- มคอ. ๕
- เอกสารประกอบการสอน/คำสอน
- แบบประวัติพนักงานจากระบบงานบุคคล

ตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ

งานบุคคลได้จัดทำตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ สำหรับเพื่อใช้ภายใน คณะวิทยาการสารสนเทศ โดยมีกำหนดรายละเอียดดังนี้



ตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ

งานบุคคลได้จัดทำตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ สำหรับเพื่อใช้ภายใน คณะวิทยาการสารสนเทศ โดยมีกำหนดรายละเอียดดังนี้

ให้ผู้ขอกรอกรายละเอียดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยขอให้ใส่รายละเอียดดังนี้

1. ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ดำเนินการทำหน้าที่อะไร?
2. ผู้ประพันธ์อันดับแรก ดำเนินการทำหน้าที่อะไร?
3. ผู้ประพันธ์บรรณกิจ ดำเนินการทำหน้าที่อะไร?

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดของการมีส่วนร่วม

ผู้ขอกำหนดตำแหน่งต้องกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน (โปรดระบุบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้มีส่วนร่วมทุกคน เนื่องจากไม่มีการแบ่งส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ดังนั้นบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบที่ผู้ขอระบุจะมีผลต่อการพิจารณาผลงานทางวิชาการ)

| รายละเอียดการมีส่วนร่วม | บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ |
|--|------------------------------|
| ก. ความคิดริเริ่ม (idea) และ สมมุติฐาน | |
| ข. การปฏิบัติการวิจัย การมีส่วนร่วมในการออกแบบ การทดลอง การทดสอบ เครื่องมือวัด วิธีการเก็บข้อมูล และ criteria | |
| ค. การจัดเก็บข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การแปลผล | |
| ง. การวิพากษ์วิจารณ์ผล การแสดง การเปรียบเทียบกับข้อสรุปหรือองค์ความรู้หรือทฤษฎีเดิม | |
| จ. การมีส่วนร่วมในการเขียน manuscript ผลงานสร้างสรรค์ นวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ เป็นต้น | |
| ฉ. การให้การสนับสนุน specimens, study cohort, ไลจิสติกส์ ทุนวิจัย (โปรดระบุแหล่งทุน เงินทุน และปีที่ได้รับ) เครื่องมือ ห้องปฏิบัติการ ครุภัณฑ์ | |
| ช. อื่นๆ | |

ตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ

งานบุคคลได้จัดทำตัวอย่างการเขียนแบบแสดงสัดส่วนการมีส่วนร่วมผลงานทางวิชาการ สำหรับเพื่อใช้ภายใน คณะวิทยาการสารสนเทศ โดยมีกำหนดรายละเอียดดังนี้

การกรอกรายละเอียดในข้อ ก.

ให้ใส่ชื่อวารสาร..... (ฐานข้อมูล.....CiteScore....., Impact Score..., การอ้างอิง...)

การกรอกรายละเอียดในข้อ ง.

ให้ใส่งานวิจัยนี้ได้เผยแพร่โดยวิธีการในงานประชุม วิชาการ.... จัดโดย..... และเผยแพร่ใน.....

ส่วนที่ ๒ รายละเอียดของการนำผลงานไปแสดง การถ่ายทอดเทคโนโลยี หรือการถ่ายทอดองค์ความรู้

ต้องแนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา

ก. ตีพิมพ์ในวารสาร journal Impact factor ระบุฐานข้อมูลที่เผยแพร่ตามประกาศ ก.พ.อ. จำนวนครั้งของการอ้างอิง (ฐานข้อมูล)

ข. สิทธิบัตร ประเภท ปีที่ได้รับจดทะเบียน ครอบคลุมประเทศ

ค. ถ้าเป็น technical report หรือ รายงานวิจัย ผู้ใช้งานคือใคร

ง. การเผยแพร่งานวิจัยได้รับการนำเสนอแบบโปสเตอร์ หรือ oral presentation (โปสเตอร์ session เช่น plenary, symposium หรือ oral session) หรือสื่อบัตร ในการประชุมหรือการจัดแสดง หรือจัดนิทรรศการ (ชื่อ สถานที่จัดประชุม หรือจัดแสดง หรือจัดนิทรรศการ และประเทศ) หรือในกรณีที่เป็นหนังสือ (โปสเตอร์ ชื่อสำนักพิมพ์ ปีที่ตีพิมพ์)

จ. ประวัติการได้รับทุนวิจัยโครงการที่เกี่ยวข้องกับผลงานชิ้นนี้

ฉ. หากงานวิจัย ได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยี ผู้วิจัยได้รับค่าธรรมเนียมใบอนุญาต (Licensing Fees) รวมเท่าใด (โปสเตอร์หลักฐานสัญญา)

ลงชื่อ

(.....)

ผู้ขอกำหนดตำแหน่ง

ตัวอย่างการเขียนการเผยแพร่ตามระบบ American Psychological Association (APA)

งานบุคคลได้จัดทำตัวอย่างการเขียนการเผยแพร่ตามระบบ American Psychological Association (APA) สำหรับเพื่อใช้ภายในคณะวิทยาการสารสนเทศ โดยมีกำหนดรายละเอียดดังนี้

การเขียนอ้างอิงแบบ APA

การเขียนบรรณานุกรมวารสาร (Journal)

ชื่อ ชื่อสกุล. (ปีที่พิมพ์). ชื่อบทความ. ชื่อวารสาร, ปีที่หรือเล่มที่(ฉบับที่), หน้าแรก-หน้าสุดท้าย.

ตัวอย่าง

ชวนพิศ วงศ์สามัญ และกล้าเผชิญ โชคบำรุง. (๒๕๔๖). การตรวจทางห้องปฏิบัติการและการพยาบาล (พิมพ์ครั้งที่ ๔). ขอนแก่น: ขอนแก่นการพิมพ์.

Martin, R. J., Fanaroff, A. A. & Walsh, M. C. (2006). *Fanaroff and Martin's neonatal – perinatal medicine: Diseases of the fetus and infant* (Vol. 1) (8th ed.).

ตัวอย่างการเขียนการเผยแพร่ตามระบบ American Psychological Association (APA)

งานบุคคลได้จัดทำตัวอย่างการเขียนการเผยแพร่ตามระบบ American Psychological Association (APA) สำหรับเพื่อใช้ภายในคณะวิทยาการสารสนเทศ โดยมีกำหนดรายละเอียดดังนี้

การเขียนอ้างอิงแบบ APA

การเขียนบรรณานุกรมบทความ/บทหนึ่งในหนังสือการประชุม (Proceedings of meeting and symposium) ชื่อ ชื่อสกุล. (ปีที่พิมพ์). ชื่อบทความ. ใน ชื่อการประชุมหรือสัมมนา (หน้า เลขหน้า). สถานที่พิมพ์: สำนักพิมพ์.

ตัวอย่าง

สุขเกษม โฆษิตเศรษฐ์ และรัตนา เตียงทิพย์. (๒๕๕๒). การหาโปรตีนในปัสสาวะที่บ่งชี้โรคไตด้วยวิธีโพรตีนมิกส์ .
 ใน การประชุมวิชาการคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (หน้า ๕๒-๕๙).
 ปทุมธานี: มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

Deci, E. L. & Ryan, R. M. (1991). A motivational approach to self: Integration in personality.
 In R. Dienstbier (Ed.), In *Proceedings of Nebraska Symposium on Motivation: Vol. 38*
 Perspectives on motivation (pp. 237-288). Lincoln: University of Nebraska Press.